



Análisis crítico - jurídico de vulneración de los derechos laborales a mujeres en periodo de maternidad

Critical-legal analysis of the violation of the labor rights of women during maternity leave

Tannia Yaqueline Valarezo-Palacios
ptannia07@gmail.com

Universidad Regional Autónoma de los Andes, Ibarra, Imbabura, Ecuador
<https://orcid.org/0000-0001-6576-3146>

Josía Jeseff Isea-Argüelles
ui.josiaia82@uniandes.edu.ec

Universidad Regional Autónoma de los Andes, Ibarra, Imbabura, Ecuador
<https://orcid.org/0000-0001-8921-6446>

María Elena Infante-Miranda
ui.mariainfante@uniandes.edu.ec

Universidad Regional Autónoma de los Andes, Ibarra, Imbabura, Ecuador
<https://orcid.org/0000-0002-0828-1383>

RESUMEN

La protección de los derechos laborales de las mujeres durante el periodo de maternidad constituye un tema prioritario en el ámbito del derecho laboral y los derechos humanos. En correspondencia a lo descrito se tiene por objetivo analizar la vulneración de los derechos laborales a mujeres en periodo de maternidad. El proceso de investigación se desarrolló mediante una metodología de revisión documental. A pesar del reconocimiento jurídico de figuras como el despido ineficaz y el fuero de maternidad, así como las propuestas para equiparar derechos parentales, las brechas en la implementación práctica y la persistencia de sesgos culturales continúan exponiendo a las mujeres a situaciones de desigualdad y vulnerabilidad laboral.

Descriptores: derecho penal; derecho laboral; conflicto laboral. (Fuente: Tesaurus UNESCO).

ABSTRACT

The protection of women's labor rights during the maternity period is a priority issue in the field of labor law and human rights. Accordingly, the objective of this study is to analyze the violation of labor rights of women during the maternity period. The research process was developed through a documentary review methodology. Despite the legal recognition of figures such as ineffective dismissal and maternity leave, as well as proposals to equalize parental rights, gaps in practical implementation and the persistence of cultural biases continue to expose women to situations of inequality and labor vulnerability.

Descriptors: criminal law; labour law; labour disputes. (Source: UNESCO Thesaurus).

Recibido: 13/10/2024. Revisado: 23/10/2024. Aprobado: 03/11/2024. Publicado: 09/11/2024.

Sección artículos de investigación



INTRODUCCIÓN

La protección de los derechos laborales de las mujeres durante el periodo de maternidad constituye un tema prioritario en el ámbito del derecho laboral y los derechos humanos. Por lo tanto, no solo busca garantizar la igualdad de oportunidades en el empleo, sino también fomentar una protección integral que respalde el bienestar de las mujeres y sus familias durante una etapa crucial de la vida. Sin embargo, la persistencia de prácticas discriminatorias y vacíos en la aplicación de las normativas vigentes en distintos contextos legales continúa limitando el alcance de estos derechos, especialmente en países donde la informalidad laboral y las desigualdades estructurales están profundamente arraigadas (Benavides-Enríquez et al., 2024; Guarnizo-Jaramillo & Cabrera-Vélez, 2023).

La normativa ecuatoriana, al igual que la de otros países de la región, ha desarrollado figuras legales como el despido ineficaz y el fuero de maternidad, destinadas a proteger a las trabajadoras gestantes de situaciones de vulneración (Machado-López et al., 2023). Sin embargo, estudios recientes han evidenciado que la implementación de estas garantías enfrenta obstáculos significativos, como la falta de supervisión estatal y el limitado acceso a justicia por parte de las mujeres afectadas (Marcillo-Mena et al., 2023). Asimismo, las dinámicas sociales y culturales, particularmente aquellas relacionadas con estereotipos de género, perpetúan una visión de la maternidad como una carga para el empleador, afectando negativamente la estabilidad laboral de las mujeres en este periodo (Ochoa-Ochoa & Morales-Guevara, 2020).

En paralelo, el reconocimiento de la corresponsabilidad parental ha comenzado a ganar espacio en las discusiones legislativas y jurisprudenciales, como lo demuestran propuestas de reformas para equiparar las licencias de maternidad y paternidad en Ecuador (Morillo & Andrade, 2024) y decisiones judiciales en Colombia que extienden el fuero de maternidad al padre trabajador (Figuera-Vargas



et al., 2019). Estas medidas reflejan un cambio hacia una mayor equidad de género en el ámbito laboral, aunque su aceptación e implementación plena todavía enfrentan resistencias estructurales y culturales.

En correspondencia a lo descrito se tiene por objetivo analizar la vulneración de los derechos laborales a mujeres en periodo de maternidad.

MÉTODO

El proceso de investigación se desarrolló mediante una metodología de revisión documental, orientada a analizar la vulneración de los derechos laborales de las mujeres en periodo de maternidad.

La revisión se enfocó en documentos publicados entre los años 2019 y 2024, seleccionados en función de su pertinencia para abordar los derechos laborales de las mujeres gestantes y lactantes, las figuras legales asociadas, como el despido ineficaz, y las implicaciones de propuestas para equiparar derechos parentales.

Las fuentes utilizadas incluyeron bases de datos académicas como Scielo, Dialnet, y Google Scholar, así como sentencias y normativa del ámbito ecuatoriano y latinoamericano. Se utilizaron palabras clave como “derechos laborales”, “maternidad”, “despido ineficaz”, “fuero de maternidad” y “licencia parental”, en combinación con operadores booleanos para ampliar y precisar la búsqueda.

RESULTADOS

La protección de los derechos laborales de las mujeres en periodo de maternidad representa un tema central en el ámbito del derecho laboral y de los derechos humanos. En la tabla 1 se presenta un análisis crítico-jurídico de los principales desafíos, avances normativos y limitaciones en la aplicación efectiva de las leyes que buscan salvaguardar la estabilidad laboral y la equidad de género en contextos laborales.



Tabla 1. Vulneración de los derechos laborales a mujeres en periodo de maternidad.

AUTORES Y AÑO	TÍTULO	OBJETIVO	RESULTADOS O CONCLUSIONES
Benavides-Enríquez et al. (2024)	Campañas educativas para concientizar sobre los derechos de la mujer	Analizar el impacto de campañas educativas en la concientización sobre los derechos laborales de las mujeres.	Las campañas educativas mejoran la comprensión de derechos laborales, reduciendo las prácticas discriminatorias hacia mujeres en periodo de maternidad.
Figuera-Vargas et al. (2019)	Fuero de maternidad y su extensión al padre trabajador	Examinar decisiones de la Corte Constitucional de Colombia sobre la extensión del fuero de maternidad al padre trabajador.	Se evidencian avances jurisprudenciales en la extensión del fuero, fortaleciendo la corresponsabilidad parental en el ámbito laboral.
Guarnizo-Jaramillo & Cabrera-Vélez (2023)	La igualdad en la estabilidad laboral por paternidad; en periodo de maternidad y lactancia	Analizar la igualdad de estabilidad laboral entre madres y padres en periodos de maternidad y lactancia.	Existen brechas legales en la protección laboral de los padres, lo que impacta en la protección integral de las familias.
Machado-López et al. (2023)	El despido ineficaz de mujeres en Ecuador. Enfoque legal, constitucional y convencional	Examinar el despido ineficaz desde perspectivas legales y su cumplimiento en el contexto ecuatoriano.	Aunque el despido ineficaz está reconocido, existen desafíos en su aplicación efectiva debido a limitaciones en la supervisión y acceso a justicia.
Marcillo-Mena et al. (2023)	Estudio de caso sobre derecho de igualdad de madres gestantes en Sentencia 3-19-20-JP en Ecuador	Analizar la sentencia 3-19-20-JP respecto a la igualdad laboral de madres gestantes en Ecuador.	La sentencia es un precedente relevante que enfatiza la obligación estatal de proteger los derechos laborales de madres gestantes.
Masabanda-Analuiza et al. (2019)	La evolución del derecho laboral de la mujer. Protección y fomento de la igualdad	Explorar la evolución de los derechos laborales de las mujeres y los avances hacia la igualdad en el ámbito laboral.	Se identifican avances en la legislación, pero persisten retos en la implementación práctica para garantizar la igualdad de oportunidades laborales.
Morillo & Andrade (2024)	Licencia de maternidad y paternidad igualitaria: Propuesta de reforma al artículo 152 del Código de Trabajo	Proponer reformas para equiparar las licencias de maternidad y paternidad en Ecuador.	La propuesta busca equiparar derechos, promoviendo corresponsabilidad y apoyo familiar.
Ochoa-Ochoa & Morales-Guevara (2020)	La mujer embarazada y sus derechos laborales en Ecuador	Analizar la situación de las mujeres embarazadas en Ecuador frente a la normativa laboral vigente.	Existen vacíos legales y desconocimiento que afectan el pleno ejercicio de los derechos laborales durante la maternidad.
Oñate-Veloz & Gamboa-Vargas (2022)	El período de lactancia y los derechos de la mujer en materia laboral en Ecuador	Evaluar el cumplimiento de los derechos laborales durante el periodo de lactancia.	Los derechos de las mujeres en periodo de lactancia están parcialmente protegidos, pero enfrentan limitaciones por



			prácticas discriminatorias.
Pavón-Molestina & Rodríguez-Salcedo (2022)	Despido intempestivo de mujer embarazada y su repercusión como grupo vulnerable	Analizar los impactos del despido intempestivo en mujeres embarazadas como grupo vulnerable.	El despido intempestivo sigue siendo una problemática crítica, exponiendo a las mujeres embarazadas a vulnerabilidades económicas y sociales.
Villacis-Carrera & Pachano-Zurita (2023)	El despido ineficaz respecto a las mujeres embarazadas en la legislación ecuatoriana	Analizar la normativa sobre despido ineficaz y su efectividad en proteger a las mujeres embarazadas.	La legislación ecuatoriana contempla el despido ineficaz, pero su aplicación enfrenta desafíos en el acceso a justicia y sanciones insuficientes para los infractores.

Fuente: Elaboración propia.

La vulneración de los derechos laborales de las mujeres en periodo de maternidad constituye un desafío que combina dimensiones legales, sociales y económicas, en este sentido, Benavides-Enríquez et al. (2024) subrayan la eficacia de las campañas educativas para concientizar a empleadores y trabajadores sobre los derechos laborales de las mujeres. Si bien estas iniciativas contribuyen a la reducción de prácticas discriminatorias, su impacto está condicionado por la falta de cobertura universal y continuidad en su implementación. La informalidad laboral y los sesgos culturales profundamente arraigados limitan la efectividad de estas campañas, lo que resalta la necesidad de integrarlas en políticas públicas sistemáticas que incluyan sanciones para las prácticas discriminatorias y monitoreo continuo por parte de las autoridades competentes.

El estudio de Figuera-Vargas et al. (2019) aborda el avance jurisprudencial en la extensión del fuero de maternidad al padre trabajador como un mecanismo para garantizar la corresponsabilidad parental. Este enfoque progresista busca equilibrar las cargas familiares, pero también plantea interrogantes sobre su aplicación en entornos donde las brechas de género en el empleo y las percepciones culturales del rol del padre siguen siendo prevalentes. En la práctica, este reconocimiento enfrenta resistencias normativas y sociales, evidenciando la necesidad de una reforma integral que incluya incentivos para su adopción por parte de empleadores.



En el contexto ecuatoriano, Machado-López et al. (2023) y Villacís-Carrera & Pachano-Zurita (2023) destacan la importancia del despido ineficaz como una herramienta jurídica diseñada para proteger a las mujeres embarazadas contra la desvinculación arbitraria. Sin embargo, su implementación presenta deficiencias en términos de supervisión, acceso a justicia y sanciones insuficientes. Estos problemas revelan un déficit estructural en la capacidad del Estado para garantizar la efectividad de este derecho, la falta de recursos de las trabajadoras afectadas para iniciar procedimientos legales complejos perpetúa un círculo de vulnerabilidad.

La Sentencia 3-19-20-JP, analizada por Marcillo-Mena et al. (2023), constituye un precedente relevante que reafirma la obligación del Estado ecuatoriano de garantizar la igualdad laboral de las madres gestantes. Este tipo de precedentes jurisprudenciales no solo refuerzan el marco normativo, sino que también tienen el potencial de inspirar cambios en la cultura jurídica del país. No obstante, su eficacia depende en gran medida de la capacidad del sistema judicial para monitorear su cumplimiento y garantizar la reparación efectiva de derechos vulnerados.

Por su parte, Morillo & Andrade (2024) proponen una reforma al artículo 152 del Código de Trabajo ecuatoriano para equiparar las licencias de maternidad y paternidad. Esta iniciativa representa un avance hacia la igualdad de género y la corresponsabilidad parental, sin embargo, su implementación enfrenta barreras económicas y sociales. Los sectores empresariales argumentan que la extensión de estas licencias podría incrementar los costos laborales, mientras que los roles tradicionales de género continúan dificultando su aceptación cultural. Esto subraya la necesidad de diseñar políticas públicas equilibradas que contemplen tanto incentivos económicos como campañas de sensibilización social.

Los trabajos de Masabanda-Analuiza et al. (2019) y Ochoa-Ochoa & Morales-Guevara (2020) revelan que, a pesar de los avances legales, persisten prácticas discriminatorias hacia las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia. Estas prácticas están relacionadas con la precariedad del empleo, el desconocimiento de las normativas laborales y la falta de mecanismos de denuncia accesibles. Además, el estigma asociado a la maternidad como una "carga laboral" para los empleadores



perpetúa una visión negativa hacia las trabajadoras en esta etapa, lo que demanda no solo reformas legales, sino también un cambio cultural profundo.

CONCLUSION

El análisis de la vulneración de los derechos laborales de las mujeres en periodo de maternidad revela la coexistencia de avances normativos y desafíos estructurales que limitan su protección efectiva. A pesar del reconocimiento jurídico de figuras como el despido ineficaz y el fuero de maternidad, así como las propuestas para equiparar derechos parentales, las brechas en la implementación práctica y la persistencia de sesgos culturales continúan exponiendo a las mujeres a situaciones de desigualdad y vulnerabilidad laboral. Este panorama subraya la necesidad de fortalecer los mecanismos de supervisión estatal, facilitar el acceso a la justicia para las trabajadoras afectadas y promover cambios culturales que desestigmaticen la maternidad en el entorno laboral.

FINANCIAMIENTO

No monetario

CONFLICTO DE INTERÉS

No existe conflicto de interés con personas o instituciones ligadas a la investigación.

AGRADECIMIENTOS

A la dirección de investigación de la Universidad Regional Autónoma de los Andes.

REFERENCIAS

- Benavides-Enríquez, S. D., Cuasapaz-Benavides, B. E., & Santander-Moreno, J. J. (2024). Campañas educativas para concientizar sobre los derechos de la mujer. *IUSTITIA SOCIALIS*, 9(1), 251–260. <https://doi.org/10.35381/racj.v9i1.3532>
- Figuera-Vargas, Sorily Carolina, Ushiña-Pardo, Gissela-Valeria, & Ureta-Canchingre, Manelly Rocío. (2019). Fuero de maternidad y su extensión al padre trabajador: algunas sentencias de la Corte Constitucional de Colombia. *Estado & comunes, revista de políticas y problemas públicos*, 1(8), 161-179. https://doi.org/10.37228/estado_comunes.v1.n8.2019.104
- Guarnizo-Jaramillo, D. R., & Cabrera-Vélez, J. P. (2023). La igualdad en la estabilidad laboral por paternidad; en periodo de maternidad y lactancia. *Journal of Science and Research*, 8(3), 160–175.
- Machado-López, L, Cedeño-Floril, M. P., & Jiménez-Daul, D. F. (2023). El despido ineficaz de mujeres en Ecuador. Enfoque legal, constitucional y convencional. *Revista Metropolitana De Ciencias Aplicadas*, 6(1), 14-24. <https://doi.org/10.62452/yzsbzq26>



- Marcillo-Mena, I. I., Cornejo-Aguilar, J. S., Vega-Falcón, V., & Merino-Sánchez, W. Y. (2023). Estudio de caso sobre derecho de igualdad de madres gestantes en Sentencia 3-19-20-JP en Ecuador. *IUSTITIA SOCIALIS*, 8(1), 537–546. <https://doi.org/10.35381/racji.v8i1.2760>
- Masabanda-Analuiza, G. I., Aman-Llerena, A. M., Montero-Solano, J. P., & Javier-Analuiza, E. M. (2019). La evolución del derecho laboral de la mujer. Protección y fomento de la igualdad. *IUSTITIA SOCIALIS*, 4(7), 64–96. <https://doi.org/10.35381/racji.v4i7.355>
- Morillo, V., & Andrade, M. E. (2024). Licencia de maternidad y paternidad igualitaria: Propuesta de reforma al artículo 152 del Código de Trabajo ecuatoriano. *USFQ Law Working Papers*, 2024(01). <https://doi.org/10.18272/usfqulp.149>
- Ochoa-Ochoa, M. E., & Morales-Guevara, G. (2020). La mujer embarazada y sus derechos laborales en Ecuador. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*, 8(1).
- Oñate-Veloz, M. B., & Gamboa-Vargas, S. L. (2022). El período de lactancia y los derechos de la mujer en materia laboral en Ecuador. *Debate Jurídico Ecuador*, 5(3), 371–384.
- Pavón-Molestina, Ricardo, & Rodríguez-Salcedo, Eliana del Rocío. (2022). Despido intempestivo de mujer embarazada y su repercusión como grupo vulnerable. *Revista Universidad y Sociedad*, 14(3), 636-645.
- Villacís-Carrera, VA & Pachano-Zurita, AC (2023). El despido ineficaz respecto a las mujeres embarazadas en la legislación ecuatoriana. *Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas*, 6(2), 265-273.